



OPIS s.r.l.

**Via Matteotti, 10 - Palazzo Aliprandi - 20832 Desio (MB) Tel:
0362.6331 - Fax: 0362.633633 - P.IVA 12605350151**

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 **("GDPR")**

Soggetti Interessati: Candidati

Egregio Signore / Gentile Signora,

OPIS s.r.l. con la presente è ad informarla che in relazione alle attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, può entrare in possesso e trattare i dati a Lei relativi, qualificati come personali dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR").

OPIS s.r.l., nella qualità di Titolare del trattamento ai sensi e per gli effetti del GDPR, La informa che i Suoi dati personali saranno trattati nel rispetto della citata normativa, e del D.lgs. 196/2003 così come novellato dal D.lgs.101/2018, nonché, più in generale, dei principi di essenzialità, correttezza, liceità, trasparenza del trattamento.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è OPIS s.r.l. (di seguito "Società" o "Titolare") con sede legale in Via Matteotti, 8/10 - Palazzo Aliprandi - 20832 Desio (MB).

Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati ("DPO")

La Società ha nominato un DPO con il compito di sorvegliare ed assicurare il corretto adempimento degli obblighi derivante dalla citata normativa privacy nonché di costituire un punto di contatto all'interno della Società per l'Autorità di Controllo e per gli interessati. Il DPO può essere contattato inviando un'e-mail all'indirizzo dpo@opis.it.

Quali dati personali che la riguardano possono essere raccolti

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute generalmente nel Curriculum Vitae. Inoltre, potrebbero essere raccolte anche informazioni che provengano da un controllo delle Sue referenze (se effettuato), da una verifica del prospetto paga del precedente datore di lavoro (se richiesto) come l'appartenenza a qualche istituzione, il percorso accademico, la storia lavorativa ed altre informazioni rilevanti al fine di determinare la Sua idoneità come candidato. Oltre a questo, possono essere raccolte informazioni e immagini provenienti dal Suo profilo su network professionali (se applicabile), note prese durante i colloqui, e commenti provenienti da altri soggetti quali i referenti, che possano essere formulati durante il processo di selezione. I dati potranno essere aggiornati sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolti da soggetti terzi, e/o direttamente da Lei.



Inoltre, la Società si riserva la possibilità di effettuare idonee verifiche sulla veridicità dei dati, in particolare in merito a titoli di studio conseguiti, precedenti esperienze lavorative, assunzione di incarichi professionali o di cariche istituzionali, anche contattando i soggetti da Lei eventualmente indicati quali referenti, nonché i Suoi precedenti datori di lavoro.

I dati che verranno acquisiti non riguarderanno le convinzioni personali, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, informazioni relative alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale (di seguito "Categorie particolari di dati"), nonché fatti non rilevanti ai fini della valutazione della Sua attitudine professionale, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della stessa.

Fonte e finalità del trattamento

Finalità precontrattuali– valutazione delle caratteristiche del candidato e selezione del personale

I Suoi dati saranno raccolti in occasione dell'invio spontaneo da parte Sua di curriculum vitae ovvero di applicazioni per collaborazioni con la nostra Società nonché durante i colloqui di selezione del personale oppure in occasioni di eventi, *job fair*, ecc. I Suoi dati personali potranno, inoltre, essere raccolti da società terze di selezione del personale (c.d. *head hunter*), cui la Società può affidare l'incarico di ricerca del personale.

I Suoi dati saranno trattati esclusivamente per la valutazione e la selezione del personale nonché per proporre eventualmente altre offerte e opportunità di lavoro all'interno del gruppo OPIS.

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio onde consentire alla Società di adempiere alle esigenze di conoscenza e valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale.

Il mancato conferimento dei suddetti potrà comportare l'impossibilità di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale e la conseguente l'impossibilità di instaurare l'eventuale rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento.

I Suoi dati personali potranno essere trattati direttamente dalla Società e conservati nei propri sistemi informatici e archivi cartacei ovvero affidati a terzi che tratteranno i Suoi dati personali in qualità di Responsabile del trattamento e nel rispetto delle indicazioni ricevute dal Titolare.

Il Titolare applicherà le misure di sicurezza adeguate ad evitare la perdita e distruzione, anche accidentale, ovvero l'accesso non autorizzato da parte di terzi, avendo riguardo alle disposizioni del GDPR e alle prescrizioni emanate dal Garante per la protezione dei dati personali, nonché dal Comitato Europeo per la protezione dei dati.

I Suoi dati saranno trattati unicamente dal personale espressamente autorizzato dal titolare, previa consegna delle istruzioni relative alle modalità e alle finalità del trattamento.

Comunicazione dei dati personali a terzi.

I Suoi dati personali non saranno comunicati a terzi, se non nei casi residuali previsti dalla legge, regolamenti ovvero contratti collettivi. Ai Suoi dati possono avere accesso i fornitori esterni che forniscono supporto per l'erogazione dei servizi, nominati, se necessario, responsabili del trattamento. Per finalità amministrative interne, ai Suoi dati personali possono avere accesso anche le altre società del Gruppo aventi sede in UE.



Potrà contattare la Società con le modalità previste nel paragrafo “Contatti” se desidera chiedere di poter visionare la lista dei responsabili del trattamento e degli altri soggetti cui comunichiamo i dati.

Trasferimento di dati personali al di fuori dell'UE

I Suoi dati personali non saranno comunicati fuori dal territorio UE. Tuttavia, laddove tale comunicazione si rendesse necessaria per le finalità di selezione del personale sopra descritte, il Titolare adotterà ogni misura contrattuale idonea e necessaria per garantire un adeguato livello di protezione dei Suoi dati personali in accordo con quanto indicato all'interno della presente informativa privacy, incluse, tra le altre, le Clausole Contrattuali Standard per il trasferimento all'esterno dei dati approvate dalla Commissione Europea.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi di valutazione e selezione del personale sopra indicati. In ogni caso, tali dati non saranno conservati per un periodo superiore a 12 mesi dalla raccolta, laddove, nel frattempo, non si sia perfezionato il rapporto di lavoro con la Società.

Diritti degli interessati

In qualità di interessato Le sono riconosciuti i seguenti diritti sui dati personali raccolti e trattati dalla Società per le finalità indicate sopra.

a) Diritto di accesso

Ha diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguarda e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni: (i) le finalità del trattamento; (ii) le categorie di dati personali in questione; (iii) i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali; (iv) quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo.

b) Diritto di rettifica, aggiornamento, integrazione e cancellazione

Le è riconosciuto il diritto di ottenere la rettifica e/o l'aggiornamento dei dati personali inesatti nonché, tenuto conto delle finalità del trattamento, il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Ha altresì il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che La riguardano se sussiste uno dei seguenti motivi: (i) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati; (ii) i dati sono trattati illecitamente; (iii) ha revocato il consenso in base al quale il Titolare aveva il diritto di trattare i Suoi dati e non vi è altro fondamento giuridico che consente al Titolare l'attività di trattamento; (iv) si è opposto all'attività di trattamento e non c'è un motivo legittimo prevalente; (v) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale.

La Società ha tuttavia il diritto di disattendere l'esercizio dei suddetti diritti di cancellazione se prevale il diritto alla libertà di espressione e di informazione ovvero per l'esercizio di un obbligo di legge o per difendere un proprio diritto in giudizio.

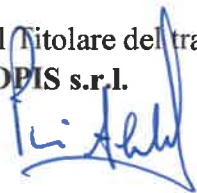
c) Diritto alla limitazione del trattamento

Lei ha infine il diritto di ottenere dalla Società la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi: (i) per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali dati personali che La riguardano di cui ha contestato l'esattezza; (ii) in caso di trattamento illecito dei Suoi dati personali; (iii) anche se i Suoi dati personali non sono necessari per le finalità del trattamento, in ogni caso ha la necessità che vengano trattati per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; (iv) per il periodo necessario alla verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto alla Sua richiesta di opposizione al trattamento.

Può esercitare i diritti sopra elencati inviando un'e-mail all'indirizzo di posta elettronica privacy@opis.it, oppure scrivendo al DPO all'indirizzo dpo@opis.it.

Nel caso ritenga che il trattamento dei Dati Personali a Lei riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, utilizzando i riferimenti disponibili sul sito internet www.garanteprivacy.it, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Il Titolare del trattamento
OPIS s.r.l.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Luigi...", written over the printed name of the data controller.

Data di aggiornamento: 24 giugno 2019